

Об Отчете


102-32, 102-46, 102-50, 102-52, 102-54

Отчет об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» (далее – Отчет) освещает подход Компании к устойчивому развитию, социальной, экономической и экологической ответственности, а также ключевые события и показатели отчетного периода.

Отчет является для нас инструментом корпоративного управления и значимым компонентом взаимодействия с заинтересованными сторонами. Для достижения согласованности своих целей в области устойчивого развития, считаем принципиально важным регулярно освещать и предоставлять заинтересованным сторонам комплексную информацию о существенных для них аспектах деятельности и получать обратную связь об Отчете.

АО НК «КазМунайГаз» ведет подготовку отчетности о своей деятельности в области корпоративной социальной ответственности на ежегодной основе с 2008 года, начиная с 2012 года публикует отчетность в соответствии с Глобальной инициативой отчетности (GRI).

Настоящий Отчет подготовлен в соответствии GRI Standards: Core option.

В Отчете представлена консолидированная информация об АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организациях (именуемых в Отчете – КМГ, Компания, Группа компаний) за 2018 календарный год. Границы Отчета охватывают дочерние и зависимые организации КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, а также юридические лица, деятельность которых КМГ вправе контролировать (*подробное описание границ отчетности по разделам представлено в Приложении 1 к Отчету*). Финансовое положение и результаты производственной деятельности Компании представлены с использованием консолидированных данных Компании при организационной поддержке соответствующих Блоков Компании. При подготовке данного Отчета использовалась управленческая и аудированная консолидированная финансовая

отчетность КМГ, составленная по международным стандартам финансовой отчетности.

Данный Отчет подготовлен в соответствии с международным руководством по подготовке отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards, 2016), а также отраслевого приложения для нефтегазовых компаний GRI G4 Oil and Gas Sector Disclosures. Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных, количественные показатели представлены в динамике за несколько лет.

Все Отчеты об устойчивом развитии КМГ доступны на государственном, русском и английском языках на веб-сайте Компании.



Отчет об устойчивом развитии КМГ утверждается решением Совета директоров КМГ и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном интернет-сайте и распространением печатной версии.

С 2006 года КМГ является членом и активным участником Глобального договора ООН (далее – ГД ООН) и поддерживает приверженность десяти принципам ГД ООН и 17 Целям устойчивого развития (далее – ЦУР).

Ежегодный Отчет об устойчивом развитии Компании является нашим сообщением о прогрессе в рамках Глобального договора ООН и доступен по ссылке.



В разделах Отчета графически обозначены ЦУР, по которым Компания предпринимает меры по их достижению и реализации. Интеграция ЦУР с отчетными данными позволит нам более эффективно оценивать прогресс по достижению задач ЦУР и направить усилия для совершенствования показателей деятельности Компании в реализации принципов устойчивого развития. ■

Признавая принципы Глобального договора ООН, Компания заявляет о приверженности в своей деятельности следующим принципам:

Права человека		Принцип 1	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
		Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
Трудовые отношения		Принцип 3	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
		Принцип 4	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
		Принцип 5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
		Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
Окружающая среда		Принцип 7	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
		Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
		Принцип 9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
Противодействие коррупции		Принцип 10	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



- Права человека
- Трудовые отношения
- Окружающая среда
- Противодействие коррупции